

Hoe inschrijven?

>>> **Vóór 27 maart 2019:** moet het aanvraagformulier bestaande uit 2 pagina's volledig ingevuld terug gestuurd worden.

Na **27 maart 2019** (postdatum telt) worden geen kandidaturen meer aanvaard! Onvolledige kandidaturen worden NIET verwerkt!

Dit document is terug te vinden:

> bij de personeelsdienst van de werkgever
> te downloaden op de website:
www.fe-bi.org

Dit document versturen (liefst) via email, per post of per fax naar het contactadres.



Contact

Intersectoraal Fonds
voor de Gezondheidsdiensten
(IFG)
Sainctelettesquare 13-15
1000 Brussel

Tel: (02)250 38 54
Fax: (02)227 59 75

www.fe-bi.org

Alle formulieren, documenten en
vragen mogen worden verstuurd
naar **ifg-finss@fe-bi.org**

Contactpersonen:
Christine Van Dam
Projectverantwoordelijke
Jennifer Audenaert
Administratief medewerker



Intersectoraal
Fonds voor de
Gezondheidsdiensten



OPSTART
SEPTEMBER
2019

Opleidingsproject voor

VERPLEEGKUNDIGEN

(project 600)

UITERLIJK
INSCHRIJVEN
27/03/2019



HET OPLEIDINGSPROJECT VOOR VERPLEEGKUNDIGEN



- Het opleidingsproject voor verpleegkundigen biedt aan werknemers uit een aantal sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330) een uitzonderlijke kans om zich om te scholen tot verpleegkundige en dit met behoud van hun wedde.
- Dankzij dit project hebben reeds honderden werknemers hun droom waargemaakt zonder inkomensverlies.

Wat biedt het opleidingsproject voor verpleegkundigen aan?

- Het recht om van het werk afwezig te blijven vanaf de eerste schooldag (+/- 1 september (HBO5) of +/- 15 september (bachelor) om de verpleegopleiding te volgen en dit tot het einde van het schooljaar.
- Gedurende het schooljaar blijft de werkgever de wedde van de werknemer in opleiding (WIO) uitbetalen (basisbarema in verhouding met de arbeidsduur en anciënniteit) alsook de andere vergoedingen waarop de WIO ingevolge de arbeidsovereenkomst en de sectoriele cao's recht heeft (bv. eindejaarspremies, vakantiegeld, transportkosten woon/school,...) worden uitbetaald.
- De arbeidsovereenkomst wordt dus niet gewijzigd of onderbroken wanneer de WIO de opleiding tot verpleegkunde volgt.
 - De WIO zal op het einde van elk schooljaar opnieuw het werk moeten aanvatten tot de start van het volgende schooljaar, maar in deze "schoolvakantie" periode kan hij ook zijn wettelijke verlof opnemen.
 - De werknemer in opleiding wordt, via de financiering van het IFG, gedurende de gehele opleiding op de werkvloer vervangen.



Aan welke voorwaarden moet de werknemer voldoen?

- Momenteel tewerkgesteld zijn in een instelling van de volgende sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten: privé-ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen, privé woonzorgcentra (RVT/ROB), thuisverpleging, autonome revalidatiecentra, bloed transfusiecentra van het Belgische Rode Kruis, beschut wonen en wijkgezondheidscentra.
- Momenteel minstens halftijds tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst die de duur van de opleiding overlapt EN bij de start van de opleiding niet meer tewerkgesteld zijn als vervanger van een werknemer die reeds in opleiding is binnen het opleidingsproject voor verpleegkundigen of het opleidingsproject zorgkundigen.
- **NIEUW:** Anciënniteitsvoorwaarde: in de vijf jaar onmiddellijk voor het aanvatten van de opleiding (op 1 september) **minstens 2 jaar** gewerkt hebben (stages en interimjobs tellen niet mee) in één of meerdere instellingen die behoren tot de sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten of een openbare instelling waar soortgelijke activiteiten worden uitgeoefend.
- De werknemer mag nog niet in het bezit zijn van een verpleegkundig diploma (met uitzondering van de ziekenhuisassistenten).
- In het bezit zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot de hogere beroepsopleiding (HBO5) verpleegkunde of de bacheloropleiding verpleegkunde of geslaagd zijn in een toegangsproof afgelegd in een school voor verpleegkunde. Niet in het bezit zijn van een Bachelor- of Masterdiploma.
- Niet eerder gestart zijn in het opleidingsproject voor verpleegkundigen of het opleidingsproject zorgkundigen!
- Per periode van 5 jaar beginnend vanaf de eerste deelname aan de selectieproef, mag een werknemer maximaal 2 maal deelnemen aan selectietesten.
- De deelname aan testen vóór 1 april 2013, worden daarin niet meegeteld.
- Niet van het project 'Opstap naar verpleegkunde' genieten (georganiseerd door het Sociaal Fonds privé-Ziekenhuizen en het Sociaal Fonds Ouderen-zorg).

EN belangrijk ! De werknemer moet slagen voor de selectieproeven

- De werknemer wordt opgeroepen om deel te nemen aan de selectieproeven indien hij volledig beantwoordt aan de voorwaarden.
- De selectieproeven bestaan uit twee delen: een psychotechnische test en, een persoonlijkheids- en motivatietest. Hierbij wordt nagegaan of de werknemer over voldoende competenties beschikt om de opleiding verpleegkunde aan te kunnen.
- De definitieve beslissing betreffende de selectie zal door de Raad van Beheer van het IFG genomen worden in functie van het aantal inschrijvingen en beschikbare plaatsen.
- De selectietesten hebben plaats tussen februari en 10 mei 2019.



Welke opleidingen komen in aanmerking ?

- Het opleidingsproject voor verpleegkundigen wil aan werknemers de kans bieden om een verpleegkundig diploma te behalen.
- Naar gelang het basisdiploma van de werknemer kan gekozen worden voor:
- De hoger beroepsopleiding verpleegkunde HBO5
 - De Bachelor verpleegkunde (in 4 jaar).
- De schoolkeuze is vrij, de scholenlijst is terug te vinden op onze website.

Meer informatie is terug te vinden op de website:
www.fe-bi.org

Publieke sector:

- Werknemers uit de publieke sector van de gezondheidszorg (ocmw's,...) kunnen contact op nemen met de RSZ:
- Victor Hortaplein 11 - 1060 Brussel
- Tel. 02-509 31 75